

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ЧУДПО УТЦ «Новик»
от 18.02.2019 года № 5 о/д

**КОДЕКС
профессиональной этики
педагогических работников и сотрудников
Частного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебно-технический центр «Новик»
(ЧУДПО УТЦ «Новик»)**

г. Ярославль
2019 год

**Кодекс профессиональной этики
педагогических работников и сотрудников
ЧУДПО УТЦ «Новик»**

1. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам и сотрудникам ЧУДПО УТЦ «Новик», осуществляющим образовательную деятельность (далее - педагогические работники и сотрудники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Педагогические работники и сотрудники, состоящие в трудовых отношениях с ЧУДПО УТЦ «Новик», осуществляющим образовательную деятельность, и выполняющим обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, соблюдают положения Кодекса в своей деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников образовательной организации;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников и сотрудников.
- обеспечение защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников и сотрудников, их прав и свобод, в том числе права на справедливое и объективное рассмотрение случаев нарушения норм профессиональной этики.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками и сотрудниками своих трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

7. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий сторон образовательных отношений, создание благоприятного психологического климата для общения педагогических работников с обучающимися и между коллегами.

2. Этические правила поведения педагогических работников и сотрудников при выполнении ими трудовых обязанностей

8. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам и сотрудникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9. Педагогические работники и сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы и методы обучения;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическими работниками и сотрудниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ЧУДПО УТЦ «Новик».

10. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

11. Педагогическим работникам и сотрудникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения коллег, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

12. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) обсуждения с обучающимися профессиональных и личностных качеств своих коллег;
- д) проведения на учебных занятиях коммерческой рекламы и политической агитации;
- е) появления на учебных занятиях в состоянии алкогольного, токсического и наркотического опьянения.

13. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

14. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

15. Внешний вид педагогического работника при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

16. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

17. Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

18. Директор образовательного учреждения в целях объективного, всестороннего рассмотрения случаев нарушения педагогическим работником настоящего Кодекса, вправе создать приказом ЧУДПО УТЦ «Новик» «Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

19. Комиссия, в случае установления факта несоблюдения педагогическим работником настоящего Кодекса, вправе рекомендовать директору указать педагогическому работнику на недопустимость нарушения Кодекса, либо применить к педагогическому работнику конкретную меру дисциплинарного взыскания.

4. Заключительные положения

19. При приеме на работу педагогического работника кадровая служба знакомит его с настоящим Кодексом.

20. Педагогические работники и сотрудники при наличии у них права доступа к персональным данным обучающихся, обязаны соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и сохранности информации, которая им стала известна и за которую они несет ответственность.